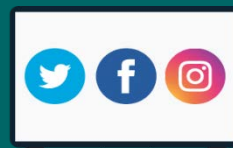


Empleo en la Región de Antofagasta

MARZO-ABRIL-MAYO / 2019 -2020

Fuente: Elaboración propia con base ENE 2019-2020

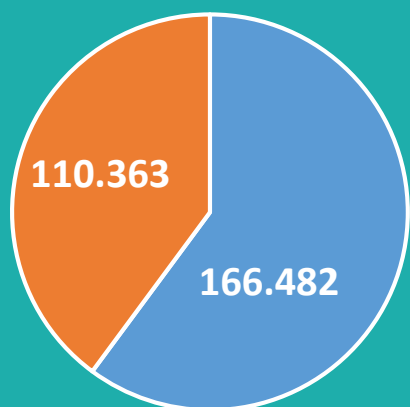


Universidad Católica del Norte



276.845
Ocupados en la región*

-12,7%**

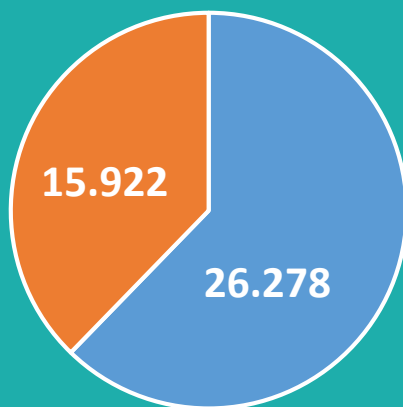


■ Hombres ■ Mujeres

En la región, el 39,9% del total de ocupados son mujeres

42.201
Desocupados en la región

32,5%**

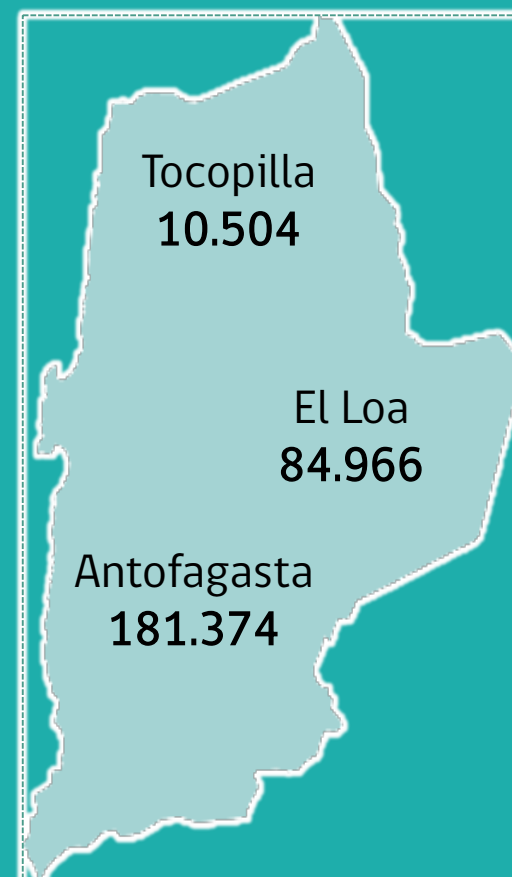


■ Hombres ■ Mujeres

En la región, el 37,7% del total de desocupados son mujeres

Ocupados por Provincia

Indicadores	
Tasa desocupación Región de Antofagasta:	13,2%
Tasa desocupación Provincia de Antofagasta:	11,2%
Tasa desocupación Provincia de El Loa:	16,8%
Tasa desocupación Provincia de Tocopilla:	17,5%



- * El análisis sólo incluye a trabajadores residentes.
- ** Variación con respecto mismo trimestre del año 2019.

Ocupación Informal:

Ocupados Informales

- Comprende a todos los trabajadores dependientes que carecen de acceso al sistema de seguridad social (pensión y salud) por concepto de su vínculo laboral.
- Para el caso de los trabajadores independientes, se considera que poseen una ocupación informal si la empresa, negocio o actividad que desarrollan, pertenece al sector informal.



2020



2019

Ocupados

50.198

-27,9%**

69.590

- En el periodo se registró una disminución de un -27,9% de los ocupados informales en la Segunda Región, con respecto al mismo trimestre del año anterior.

Sector Informal:

Ocupados en el Sector Informal

- Conjunto de unidades económicas que carecen de registro en el Servicio de Impuestos Internos (SII), y no llevan una contabilidad completa, a través de la cual puedan separar los gastos del negocio de los del hogar.



2020



2019

Ocupados

33.420

-21,9%**

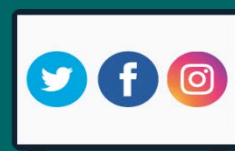
42.792

- En el periodo se registró una disminución de un -21,9% de los ocupados en el sector informal en la Segunda Región, con respecto al mismo trimestre del año anterior.

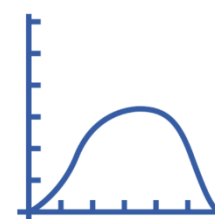
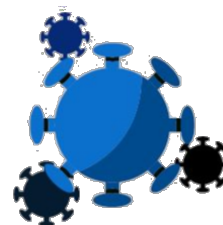
Empleo en la Región de Antofagasta

MARZO-ABRIL-MAYO / 2019 -2020

Fuente: Elaboración propia con base ENE 2019-2020



EFFECTOS DE LA PANDEMIA EN EL MERCADO LABORAL



Ocupados Ausentes

2019 - MAM 2020 - MAM

17.810 **36.935**



- ❖ Los ocupados ausentes aumentaron en un 107,4%, equivalente a 19.125 trabajadores.
- ❖ Los ocupados ausentes representan un 13,3% del total de ocupados. En este grupo, se incorpora los trabajadores acogidos a la Ley de Protección al Empleo.
 - Los **ocupados ausentes** son personas que, teniendo actualmente una ocupación, estuvieron ausentes de la misma durante la semana de referencia.
 - Para ser considerados como tal, deben mantener un vínculo con el trabajo, seguir percibiendo algún ingreso o ganancia por ese trabajo o volver a trabajar dentro de cuatro semanas o menos.

Tasas Analíticas

- ❖ La **tasa de desocupación con iniciadores disponibles (SU1)** en doce meses aumentó 4,3 puntos porcentuales, incidido por el aumento de los desocupados y los iniciadores disponibles.
- ❖ La **tasa combinada de desocupación y tiempo parcial involuntario (SU2)** en doce meses creció 3,3 p.p., incidido principalmente por los iniciadores disponibles y desocupados.
- ❖ La **tasa combinada de desocupación y fuerza de trabajo potencial (SU3)** en doce meses aumentó en 11,8 p.p., incidido principalmente por la fuerza de trabajo potencial, que creció en 33.607 personas.

Tasas\Año	2019 - MAM	2020 - MAM
Tasa de desocupación con iniciadores disponibles (SU1)	9,2%	13,5%
Tasa combinada de desocupación y tiempo parcial involuntario (SU2)	13,7%	17,0%
Tasa combinada de desocupación y fuerza de trabajo potencial (SU3)	14,2%	26,0%

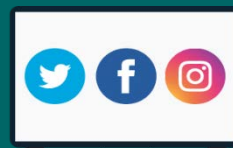
Objetivo de las Tasas Analíticas

(SU1)	(SU2)	(SU3)
El objetivo es medir la situación más crítica de subutilización, es decir, de aquellos que no han trabajado ninguna hora en la semana de referencia, a pesar de estar buscando activamente un empleo y además, estar disponible para hacerlo.	El objetivo de este indicador es saber cuál es la proporción de las personas en edad de trabajar que estando activas, ya sea porque están trabajando o porque están buscando empleo, se encuentran insatisfechas con el tiempo de trabajo. En este sentido, medir la subutilización poniendo el foco en el tiempo de trabajo que está disponible en la economía, pero no está siendo ocupada.	El objetivo es saber qué pasaría si se flexibilizan los criterios para ser una persona activa laboralmente, i.e: (i) estar trabajando, (ii) no trabajar pero buscar trabajo o (iii) no trabajar pero estar disponible para hacerlo. De esta manera, el indicador busca cuantificar que parte de la población activa, asumiendo las tres condiciones anteriores, no se encuentra trabajando y por lo tanto está subutilizada.

Empleo en la Región de Antofagasta

MARZO-ABRIL-MAYO / 2019 -2020

Fuente: Elaboración propia con base ENE 2019-2020



EFFECTOS DE LA PANDEMIA EN EL MERCADO LABORAL

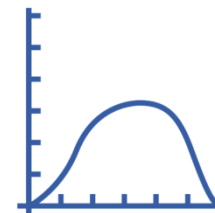
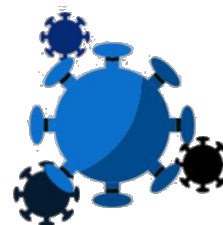
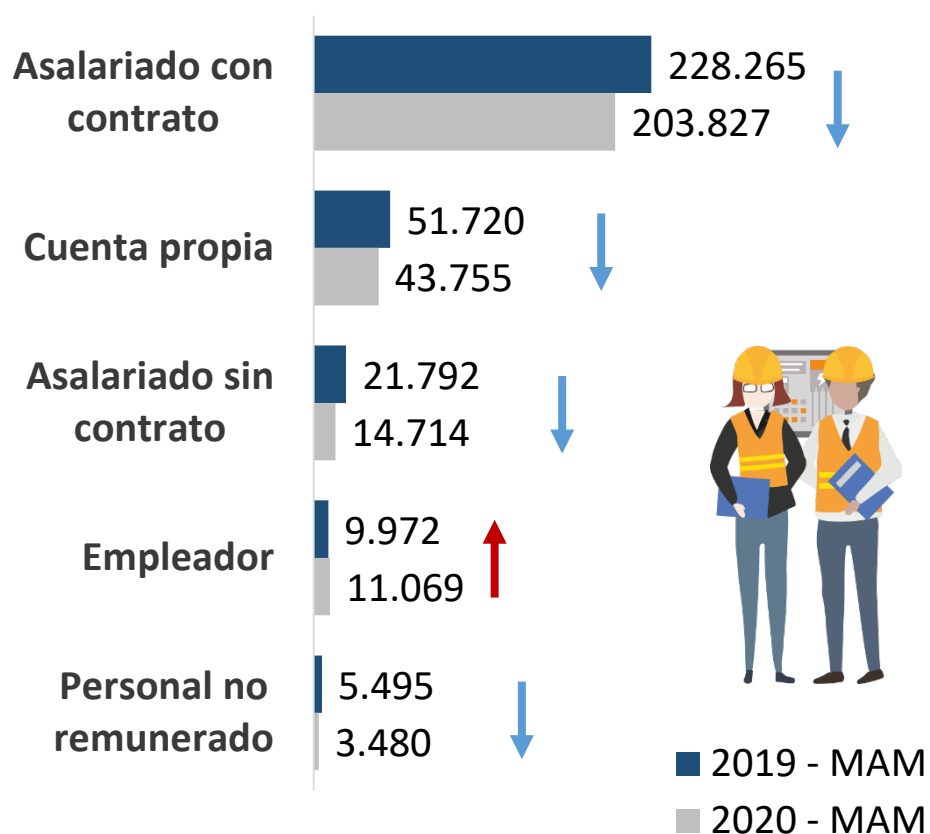
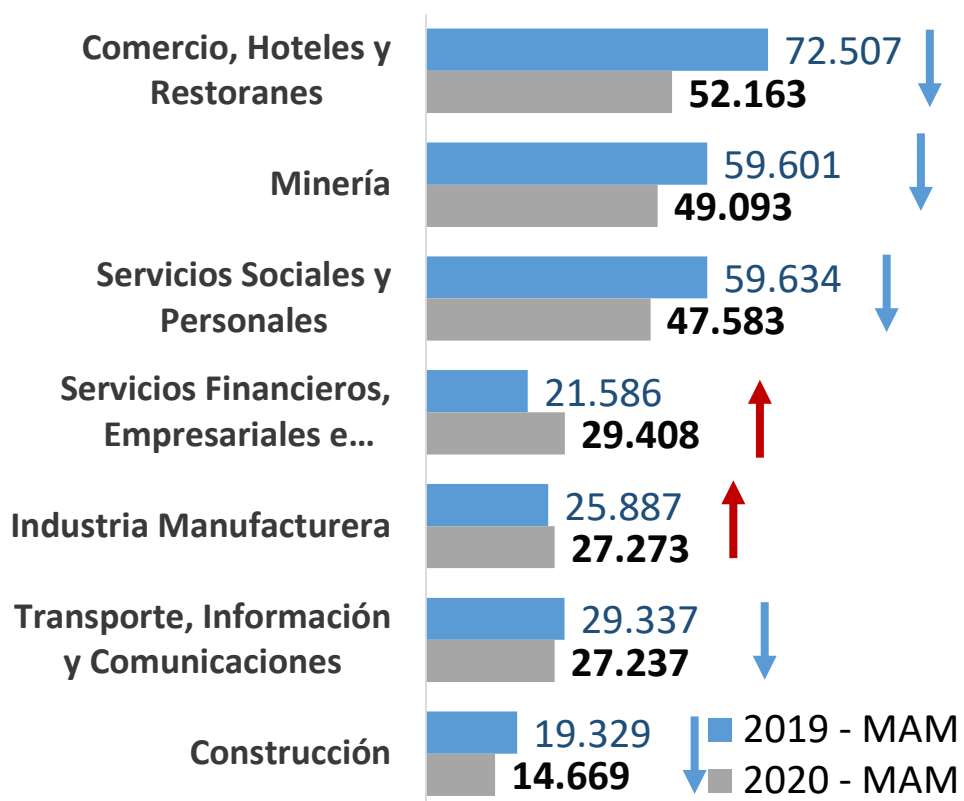


Gráfico - Ocupados por Categoría Ocupacional



- ❖ La única categoría ocupacional que aumentó el número de ocupados - en una comparación de doce meses - fueron los **Empleadores**, que crecieron un 11,0%.
- ❖ En términos absolutos, la mayor caída en doce meses corresponde a los **Asalariados con Contrato** que disminuyeron en 24.439 ocupados, significando una variación de -10,7%.
- ❖ Los **Cuenta Propia** tuvieron una disminución en doce meses de -15,4%, significando una caída de 7.964 ocupados.
- ❖ Los **Asalariados sin Contrato** cayeron en doce meses en un -32,5%, representando un total de menos 7.078 trabajadores.

Gráfico - Ocupados por Rama de Actividad



- ❖ El gráfico muestra los sectores más relevantes en la Región según número de ocupados.
- ❖ En el gráfico se observa que tanto **Servicios Financieros Empresariales e Inmobiliarios** y la **Industria Manufacturera**, subieron el total de ocupados, con una variación de un 36,2% y 5,4%, respectivamente.
- ❖ Los restantes sectores relevantes disminuyeron el número total de ocupados en doce meses, siendo los más relevantes: **Comercio, Hoteles y Restoranes**, con una caída de un -28,1%; el sector **Servicios Sociales y Personales**, con una caída de un -20,2%; y **Minería**, con una caída de un -17,6%, representando esta última variación una cantidad de 10.508 trabajadores menos en doce meses.